

2024年11月18日

各位

株式会社サカイホールディングス

## 採用活動における行動規範について

当社および連結子会社は、応募者の皆様に安心して選考を受けていただけるよう、採用活動における行動規範を策定し、人権を尊重、重視した行動の厳守を社員に対して周知徹底することといたしました。

### 1. 公平性と多様性の尊重

#### (1) 多様性の尊重

応募者の年齢、性別、国籍、宗教、障がい、性的指向など、あらゆる個人の背景や価値観を尊重し、差別のない採用プロセスを実現します。

#### (2) 公平性の確保

全ての応募者に対し、平等な機会を提供します。応募者の採用選考は、その職務に必要なスキルや経験、適性に基づいて行います。

### 2. プライバシーの保護

#### (1) 個人情報の取扱い

応募者の個人情報や応募書類は、適切な管理と保護を行います。選考過程が終了した場合、不採用者の情報は会社の規定に基づき廃棄または削除します。

#### (2) 情報の開示に関するルール

選考過程や結果については、応募者本人にのみ通知し、本人の同意なしに第三者には共有しません。

### 3. ハラスメントの防止

#### (1) ハラスメントの禁止

応募者に対していかなるハラスメント行為も行いません。ハラスメントには、性的、精神的、身体的、経済的な嫌がらせのほか、応募者が不快に感じるすべての言動を含みます。

#### (2) 不適切な質問の禁止

応募者の性別、家庭環境、プライベートな情報に関する質問、または応募者に圧力をかけたり困惑させたりするような質問は一切行いません。

#### (3) 面接時の礼儀

応募者が安心して質問に答えられる環境を作り、プレッシャーを与えないようにします。また、面接中に応募者の外見や個人的な特徴について触れることは避け、応募者が自身の能力と適性を十分に表現できる場を提供します。

#### (4) ハラスメント相談窓口

応募者が選考過程でハラスメントを受けたと感じた場合、匿名で報告できる窓口を設置し、適切に対応します。

【相談窓口】(株)サカイホールディングス人財戦略部

電 話 052-262-4732 受付時間 平日 10:00~18:00

メ ール recruit.contact@sakai-holdings.co.jp



専用 Web フォーム

#### 4. プロセスの透明性

##### (1) 採用プロセスの説明

応募者に対し、選考の流れ、スケジュール等について明確に説明します。

##### (2) 公正な評価

採用面接や試験の際は、統一された基準を用いて応募者を評価し、恣意的な判断を排除します。

#### 5. 応募者への誠実な対応

##### (1) 虚偽情報の提供禁止

会社や職務内容に関して、応募者に誤解を与えるような虚偽の情報を提供しません。ポジションや職務内容、期待される成果、労働条件については正確に説明します。

##### (2) 適切な質問内容

応募者のプライバシーや職務に直接関係のない質問は避け、業務に関連する質問のみを行います。

#### 6. 採用活動の継続的な改善

##### (1) フィードバックの活用

応募者や面接官からのフィードバックをもとに、問題や改善点があれば迅速に見直し、より良い選考方法を目指します。

##### (2) 最新の法令遵守

採用活動に関する労働法や差別禁止法などの法令を遵守し、社内でのコンプライアンス意識を向上させます。

#### 7. 倫理的な意思決定

##### (1) 倫理的な判断

選考過程において倫理的な基準を守り、不正行為や利益相反のある判断を行いません。

##### (2) 公正な採用活動の推進

社内外に対して、公平・公正な採用活動を行う企業姿勢を積極的に発信し、企業の社会的責任を果たします。

以上